

就活ハラスメント防止に関する取り組み

株式会社かね貞は、就職活動中の学生および求職者の方たちが安心して採用活動に参加できる環境づくりに取り組んでいます。当社は、応募者一人ひとりの人格と人権を尊重し、公正な採用活動を行うとともに、就活ハラスメントの防止に努めます。

基本方針

当社は、採用活動において応募者の人格と尊厳を尊重し、適性および能力に基づいた公正な選考を行います。また、採用選考、会社説明会、インターンシップその他の採用活動において、相手に不快感や精神的苦痛を与える言動、性的な言動、威圧的な言動その他のハラスメント行為を行いません。当社は、就職活動中の学生および求職者の皆さまが、安心して採用活動に参加できる環境づくりに努めます。

就活ハラスメント防止のための取り組み

当社では、就活ハラスメント防止のため、以下の取り組みを行っています。

- 採用に関わる全社員に対し、就活ハラスメント防止および公正な採用活動に関する周知を行います。
- 密室空間を避けるため、対面での面接は原則として複数名体制で実施します。
- OB・OG 訪問は会社公認の制度のみとし、面談は日中の社内またはオープンスペースに限定します。
- 社員個人の SNS (LINE 等) を使用した連絡や、私的な接触を固く禁止します。
- 就活ハラスメントに関する相談窓口を設置しています。
- ハラスメント行為が発覚した場合は、就業規則に基づき厳正に対処します。
- 採用活動において取得した個人情報 は適切に管理し、法令および社内規程に基づき取り扱います。

公正な採用活動

当社は、応募者の適性および能力を基準として採用選考を行います。そのため、以下のような事項については、採用選考の判断材料としません。

- 本籍・出生地など、出自に関する事項
- 家族の職業や収入、学歴など、ご家族に関する事項
- 住宅状況や生活環境に関する事項
- 宗教、思想、支持政党など、個人の信条に関する事項
- ライフイベント(結婚・出産等)の個人的な予定に関する事項
- 恋愛・交際状況など、プライバシーに深く関わる事項
- その他、業務遂行能力に直接関係のない一切の事項

また、採用活動においては、応募者の人格を否定するような発言や、威圧的な態度、不必要に私生活へ踏み込む質問を行いません。

相談窓口

就職活動中に当社社員による不適切な言動やハラスメント行為等があった場合は、下記窓口までご相談ください。

・相談窓口 本社:(0561-34-7550) 関東:(043-4401-233)